

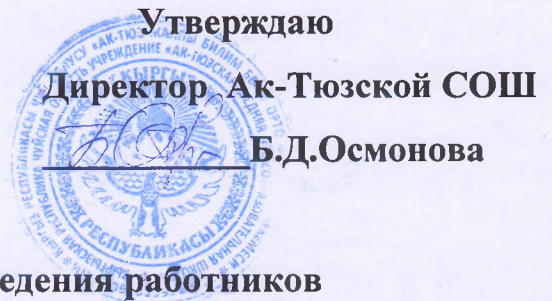
Утверждаю

Директор Ак-Тюзской СОШ

Б.Д.Осмонова

Кодекс этики и служебного поведения работников

1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников представляет собой свод базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками своих профессиональных обязанностей.
2. Целью настоящего Кодекса является содействие воплощению идей гуманизма, нравственности и социальной справедливости в профессиональной деятельности социальных работников.
3. Основная задача настоящего Кодекса – обеспечение регулирования и контроля поведения, отношений и действий социального работника в различных профессиональных ситуациях.
4. Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:
 - а) адаптация профессионально-этической системы к особенностям профессионального сознания специалистов и нуждам профессиональной практики;
 - б) содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
 - в) обеспечение гарантий осуществления прав работников;
 - г) обеспечение определенной свободы действий для решения поставленных задач в рамках профессионально-этической системы;
 - д) содействие повышению профессионального авторитета социальной работы в обществе.
5. В целях недопущения возникновения конфликта интересов социальный работник обязан:
 - а) воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
6. Внешний вид социального работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.



Кодекс этики и служебного поведения работников

1. Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников представляет собой свод базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками своих профессиональных обязанностей.
2. Целью настоящего Кодекса является содействие воплощению идей гуманизма, нравственности и социальной справедливости в профессиональной деятельности социальных работников.
3. Основная задача настоящего Кодекса – обеспечение регулирования и контроля поведения, отношений и действий социального работника в различных профессиональных ситуациях.
4. Настоящий Кодекс выполняет следующие функции:
 - а) адаптация профессионально-этической системы к особенностям профессионального сознания специалистов и нуждам профессиональной практики;
 - б) содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
 - в) обеспечение гарантий осуществления прав работников;
 - г) обеспечение определенной свободы действий для решения поставленных задач в рамках профессионально-этической системы;
 - д) содействие повышению профессионального авторитета социальной работы в обществе.
5. В целях недопущения возникновения конфликта интересов социальный работник обязан:
 - а) воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
6. Внешний вид социального работника при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.