



«Утверждаю»

Директор Ак-Тюзской СОШ

Осмонова Б.Д.

[Handwritten signature]

« 8 » « 10 » 2022

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между работодателем - администрацией и профсоюзным комитетом, представляющим коллектив Ак-Тюзской средней общеобразовательной школе на период 2022-2023годы

СОДЕРЖАНИЕ:

- I. Общие положения
- II. Трудовые отношения
- III. Обеспечение роста профессионального мастерства научно-педагогических кадров
- IV. Обеспечение трудовой занятости и порядок высвобождения (увольнения) работников
- V. Режим рабочего времени
- VI. Заработная плата, доплаты, надбавки и премии
- VII. Время отдыха (выходные дни, праздничные дни, отпуска)
- VIII. Охрана труда
- IX. Охрана здоровья и страхование
- X. Социальные гарантии и льготы
- XI. Гарантии профсоюзной деятельности
- XII. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа
- XIII. Права профсоюзов на информацию
- XIV. Разрешение трудовых конфликтов
- XV. Действие коллективного договора
- XVI. Контроль, над ходом исполнения коллективного договора

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Коллективный договор является локальным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения в школе, взаимоотношения между администрацией (далее работодателем) и коллективом, а также взаимоотношения работодателя с Профсоюзным комитетом (далее Профком) на период 2022-2023 годы. Он определяет основные направления деятельности сторон в социально-экономических отношениях, устанавливает их полномочия на осуществление в согласованной социально-экономической политики в течение вышеуказанного периода времени.
- 1.2. Настоящий Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики (далее ТК КР), Законами Кыргызской Республики (далее КР) - «О социальном партнёрстве в области трудовых

отношений в КР», «О коллективных договорах», «Об образовании», «О профессиональных союзах», «О науке и об основах государственной и научно-технической политики», «Об охране труда», «О пожилых гражданах в Кыргызской Республике», «О правах и гарантиях лиц с ограниченными возможностями здоровья», «О содействии занятости населения» и ряда других, указами Президента Кыргызской Республики, Постановлениями Правительства КР, утвердившим «Положение об образовательной организации высшего профессионального образования КР», «Положение о порядке установления доплат за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда», «Типовой перечень работ с особыми условиями труда», «Положение об особенностях регулирования труда совместителей», «Положение о формировании и применении тарифов на платные образовательные услуги в Кыргызской Республике» и другими постановлениями, приказами и распоряжениями

Министерством образования и науки КР (далее МОиН КР), другими нормативно-правовыми актами государственных органов и ведомств. К числу нормативно-правовых документов относятся также: Устав Центрального комитета профсоюза работников образования и науки КР, Генеральное Соглашение между Правительством КР, Федерацией профсоюзов Кыргызстана и республиканским объединением работодателей, Отраслевое Соглашение между МОиН КР и Центральным Комитетом Профсоюза работников образования и науки КР (далее ЦКПРОиН КР) на 2022-2023 годы (заключенное с целью укрепления и развития социального партнерства, которое являясь нормативным правовым актом, действие которого распространяется на работодателей всех образовательных организаций, подчиненных отраслевому Министерству, - определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, которые устанавливают общие принципы проведения в образовательной отрасли согласованной социально-экономической политики в течение указанного периода).

1.3. Цель Коллективного договора - обеспечение социальной стабильности, определение взаимных обязательств работодателя и работников по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, а также обучаемых. Он позволяет:

- повысить уровень социальной поддержки работающих, обучающихся, пенсионеров;
- определить задачи социально-экономического развития школы и обеспечить их решение;
- Регламентировать условия труда и профессионального совершенствования работников школы, а так же обучения школьников;
- Обеспечить равенство участников социально-трудовых отношений;
- Определить основные правила внутренних профессиональных и социально-трудовых взаимоотношений сторон;

Коллективный договор является средством защиты трудовых и социальных работников, выступает юридическим инструментом, при досудебном разрешении трудовых споров.

1.4. Коллективный договор по сравнению с законодательством, индивидуальными трудовыми договорами – устанавливает более благоприятные трудовые и социально-экономические условия для работников, обеспечивает дополнительные социально-экономические, правовые и профессиональные льготы, гарантии и преимущества для членов коллектива, но не ниже установленных, создает более благоприятные условия для учебы школьников по сравнению с условиями, установленным действующем законодательством КР. В случае изменения законодательство КР в части, улучшающей положение Работников и Обучающихся по сравнению с условиями настоящего Договора, непосредственно действуют новые нормы законодательства КР.

1.5. Все локальные и нормативные акты, приказы и распоряжения, издаваемые в сфере социально-трудовых отношений, содержащие нормы трудового плана, принимаются работодателем по согласованию с Профкомом. Если указанные нормативно-распорядительные акты ухудшают положение работников по сравнению с ТК КР и настоящим Коллективным договором, либо приняты без соблюдения порядка согласования с Профкомом, тогда они считаются недействительными.

1.6 Сторонами Коллективного договора являются:

1.6.1 Отдельные категории членов коллектива, который включает в себя:

- Обучаемых: учащихся школы;
- Работодателя (ей) – директора или иных уполномоченных лиц;

1.6.2 Все нормы Коллективного договора, регулирующие правоотношений между Работодателем, Работниками и Обучающимися, применяются по аналогии к отношениям между руководством и работниками структурных подразделений, не зависимо от прямого упоминания об этом в отдельных пунктах Договора.

1.7. Работодатель признает Профсоюзную организацию, зарегистрированную в органах юстиции КР, в лице профкома, и его председателя- единственным уполномоченным представителем всего коллектива, в переговорах по защите его трудовых и социально-экономических интересов.

1.8. Профком представляет интересы коллектива при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля над его выполнениями, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателем, участвует в урегулировании социально-трудовых отношений. Профком проводит консультации и согласования по установлению или изменению условий труда, оплаты труда, режима рабочего времени, охраны труда и другим вопросам.

1.9. Защиту законных прав и интересов работников образования и науки, в том числе, работающих.

1.10. Профсоюзы независимы в своей деятельности и подчиняются только законодательству КР. Они не подотчетны и не подконтрольны органам государственной власти, работодателям, политическим партиям и другим общественным объединениям. Запрещается всякое вмешательство, способное ограничить права профсоюза или воспрепятствовать осуществлению их уставной деятельности, если иное не предусмотрено законом (Закон КР «О профессиональных союзах» ст.4.)

- г. Обеспечение условий для профессионального мастерства научно-педагогических кадров
- г. Обеспечение условий для занятости и порядка высвобождения (увольнения) работников
- г. Режим рабочего времени
- г. Заработная плата, доплаты, надбавки и премии
- г. Время отдыха (вакантные дни, праздничные дни, отпуска)
- г. Отрочка труда
- IX. Охрана здоровья и безопасность
- х. Социальные гарантии и льготы
- xi. Гарантии профессиональной деятельности
- xi. Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа
- xi. Права профсоюзов на информацию
- xiv. Разрешение трудовых конфликтов
- xv. Действие коллективного договора
- xvi. Конфликт, над ходом исполнения коллективного договора

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Коллективный договор является локальным нормативно-правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения в школе, взаимоотношения между администрацией (далее работодателем) и коллективом, а также взаимоотношения работодателя с Профсоюзным комитетом (далее Профком) на период 2022-2023 года. Он определяет основные направления деятельности сторон в социально-экономических отношениях, определяет их полномочия на осуществление в согласованной социально-экономической деятельности в течение вышеуказанного периода времени.
- 1.2. Настоящий Коллективный договор составлен в соответствии с Трудовым Кодексом Кыргызской Республики (далее ТК), Законом Кыргызской Республики (далее КР) и другими законодательными актами Кыргызской Республики.